

Prot.n.

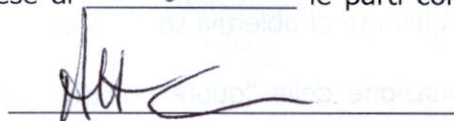
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
COMUNITÀ DELLA VALLE DEI LAGHI

CONTRATTO DECENTRATO

FO.R.E.G. anno 2019 Quota obiettivi specifici: Individuazione delle risorse a disposizione per il finanziamento, quantificazione dell'ammontare medio del compenso incentivante e definizione delle figure professionali coinvolte e degli importi attribuibili

L'anno duemilaDICIANNOVE, il giorno 30 del mese di LUGLIO le parti composte da:

per la Comunità: Il Presidente, Attilio Comai



per la delegazione sindacale:

ETANUELLI PATRIZIA

per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica

ANDREA BASSETTI

per la U.I.L. - F.P.L.

MAURIZIO SPEZIALE

per la C.I.S.L. F.P.S.

MAURIZIO JACOMINON

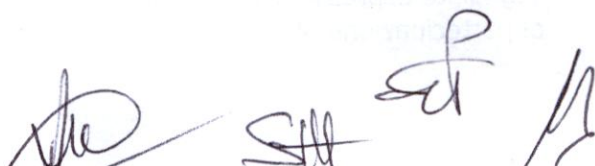
per la F.E.N.A.L.T. - Enti Locali

PRESO ATTO CHE

In data 25 gennaio 2012 è stato sottoscritto in via definitiva l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale.

In data 3 ottobre 2013 è stato definitivamente sottoscritto l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo del FOREG per il triennio 2013-2015 confermando semplicemente l'operatività dell'accordo di cui sopra.

In data 23 dicembre 2016 è stato sottoscritto l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/18, biennio economico 2016/17, per il personale del comparto Autonomie Locali - area non dirigenziale - che al capo III individua le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.)" a far data dal 1.1.2016 essendo scaduto l'accordo precedente di data 3 ottobre 2013 valido per il triennio 2013/2015.



In data 1.10.2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo provinciale di lavoro, triennio giuridico-economico 2016/18, per il personale del comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – che al capo IV disciplina il "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.)" a far data dal 1.1.2016.

L'obiettivo di utilizzo del FO.R.E.G. è quello di incentivare la partecipazione ed il coinvolgimento del personale nelle azioni di riorganizzazione descritte nel Protocollo d'intesa sottoscritto tra Provincia e Organizzazioni sindacali del personale del Comparto Autonomie locali in data 7 settembre 2011 cui hanno aderito, nelle linee generali, con il Protocollo di data 21 settembre 2011, il Consorzio dei comuni trentini e l'U.P.I.P.A.

In particolare il FO.R.E.G. è costituito da due quote (art. 139 CCPL 1.10.2018):

a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;

b) la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

La liquidazione della "quota obiettivi generali" è ridotta dall'Amministrazione nel caso in cui al dipendente sia stata erogata una sanzione disciplinare superiore alla multa, in proporzione all'entità della sospensione. In caso di licenziamento la quota dell'anno in cui ha avuto luogo non viene erogata (art. 142 CCPL 1.10.2018).

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 143 del ccpl 1.10.2018 in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, *prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti destinatari dell'accordo stesso stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale sarà data indicazione in particolare:*

- a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";*
- b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;*
- c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.*

Dopo aver concluso la contrattazione decentrata di cui all'art. 143, l'ente provvede all'attribuzione al proprio personale della quota del FO.R.E.G. denominata "quota obiettivi specifici", sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'ente medesimo.

L'articolo 144 del CCPL 1.10.2018 stabilisce i criteri per l'erogazione della "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G. precisando che :

"Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente e la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. La valutazione, da parte del dirigente, dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo".

Si precisa che si terrà conto di eventuali assenze solo se il Responsabile di Servizio riterrà che le medesime abbiano influito negativamente sulla realizzazione del progetto (dovranno esser segnalate espressamente dal Responsabile di Servizio e comporteranno riduzione della percentuale di partecipazione al progetto).

Le risorse disponibili per il 2019 si quantificano complessivamente in 5.200,00 (25.619,07 totale fondo presunto 2019) di cui:

- € 1.233,30 relativi alla quota obiettivi generali del 2018 non erogata ed accantonata (art. 145 CCPL 1.10.2018);
- € 3.970,96 (15,5%) corrispondenti alla **quota presunta** del fondo del 2019 non destinata agli obiettivi generali; la somma potrebbe subire variazioni nel caso di nuove assunzioni o cessazioni anticipate. Come da art. 140 comma 4 *"Gli importi annui lordi spettanti a titolo di "quota obiettivi generali" a decorrere dall'anno 2018 sono stabiliti a livello di ente entro limiti minimi e massimi stabiliti in sede di accordo di settore"*. L'art. 7 dell'accordo di settore per il triennio 2016-2018 siglato in data 1.10.2018 (Determinazione quota obiettivi generali/specifici del F.O.R.E.G.) stabilisce che una quota compresa tra il 10% e il 25% del F.O.R.E.G. è destinata annualmente dall'ente al finanziamento degli obiettivi specifici;

Per quanto riguarda l'ammontare medio del compenso attribuibile al personale individuato viene quantificato in Euro 520,00 (5.200,00:10). Ai sensi dell'art. 144 comma 3 del CCPL 1.10.2018 *"il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi di questo articolo è pari ad annui lordi e 3.500,00 ."*

L'articolo 146 comma 3 del CCPL 1.10.2018 dispone che *"gli enti destinatari di questo accordo hanno facoltà di finanziare attraverso l'utilizzo delle risorse del F.O.R.E.G anche la flessibilità e specifiche attività definite dall'ente gravose o particolarmente rilevanti."*

Si precisa che sono coinvolti n. 10 dipendenti e che gli importi minimi e massimi attribuibili sono i seguenti: € 100,00 il minimo e € 2.500,00 il massimo.

Per il corrente anno 2019 l'Amministrazione della Comunità propone di destinare la quota "obiettivi specifici" per un importo complessivo euro 5.200,00.

Sono esclusi dalla ripartizione del presente F.O.R.E.G. "obiettivi specifici anno 2019" gli assegnatari di Posizione Organizzativa, come da art. 9 comma 1 dell'accordo stralcio dd. 23.12.2016 e art. 151 del CCPL 1.10.2018 *"La retribuzione accessoria del personale titolare delle posizioni di cui all'articolo precedente è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato"*:

Il presente contratto è relativo al periodo 01.01.2019 – 31.12.2019.
Gli obiettivi devono essere raggiunti entro il 31.12.2019.

Scaduto il termine del 31/12/2019 il Comitato Esecutivo valuterà se i singoli obiettivi sono stati raggiunti e in quale misura, procedendo alla liquidazione del relativo compenso.

Gli importi dei singoli obiettivi specifici di cui sopra saranno erogati ai dipendenti entro il mese di luglio dell'anno 2020.

A riguardo si precisa che la quota non ripartita verrà riportata sul Foreg anno 2020 e utilizzata per gli obiettivi specifici Foreg di quell'anno.

Visto che:

- in data 5 giugno 2019 prot. n. 4000 è stata approvata l'ipotesi di accordo per il FOREG 2019- quota obiettivi specifici, sottoscritta dal Presidente della Comunità e dalle delegazioni sindacali CGIL, CISL, UIL e FENALT;
- con deliberazione del Comitato esecutivo di data 7 giugno 2019 il Presidente della Comunità, a seguito dell'approvazione dell'ipotesi di accordo sopracitata, è stato autorizzato alla sottoscrizione del presente contratto decentrato per il Foreg anno 2019 – obiettivi specifici.



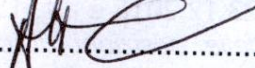
Visto che contratti decentrati possono essere sottoscritti ai sensi dell'articolo 174, comma 4, del comma 4 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 3.5.2018, n. 2 , articoli 5 comma 1 lettera b), 6 e 7 del contratto collettivo provinciale di lavoro 1.10.2018 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali e articoli 3, 4 e 5 dell'accordo di settore di data 08.02.2011.

Tutto ciò premesso le parti

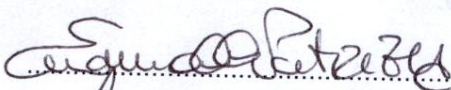
CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

1. di prendere atto e approvare i criteri fissati nel presente contratto decentrato ed illustrati in premessa relativamente all'erogazione della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. anno 2019;
2. di dare atto che l'erogazione avrà luogo entro il mese di luglio dell'anno 2020;
3. di dare atto che la quota non ripartita verrà riportata sul Foreg anno 2020 e utilizzata per gli obiettivi specifici Foreg di quell'anno;
4. di dare atto che si procede alla sottoscrizione del contratto decentrato ex art. 174 comma 4 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 3.5.2018, n. 2 ;

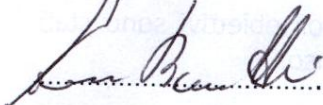
per la Comunità della Valle dei Laghi : il Presidente, Attilio Comai


.....

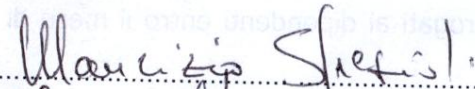
per le OO.SS. maggiormente rappresentative


.....

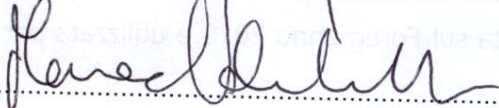
per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica


.....

per la U.I.L. - F.P.L.


.....

per la C.I.S.L. F.P.S.


.....

per la F.E.N.A.L.T. - Enti Locali